



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ, ПРОЕКТНОЕ
И ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ПО ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ООО «НЕДРА»

Регистрационный номер № 17 от 30.10.2009 года
в реестре СРО Союз «РН-Проектирование»

Заказчик: ООО «РИД-Ойл Пермь»

**«СТРОИТЕЛЬСТВО ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
ОБЪЕКТОВ ПСН «БЕЛЯЕВКА». 3-Я ОЧЕРЕДЬ»**

ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

Раздел 12 «Иная документация в случаях, предусмотренных
федеральными законами»

Часть 3 «Организация и условия труда работников.
Управление производством и предприятием»

21053-ОУТ УП

Том 12.3

Изм.	№ док.	Подп.	Дата

Пермь, 2022



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ, ПРОЕКТНОЕ
И ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ПО ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ООО «НЕДРА»

Регистрационный номер № 17 от 30.10.2009 года
в реестре СРО Союз «РН-Проектирование»

Заказчик: ООО «РИД-Ойл Пермь»

**«СТРОИТЕЛЬСТВО ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
ОБЪЕКТОВ ПСН «БЕЛЯЕВКА». 3-Я ОЧЕРЕДЬ»**

ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

Раздел 12 «Иная документация в случаях, предусмотренных
федеральными законами»

Часть 3 «Организация и условия труда работников.
Управление производством и предприятием»

21053-ОУТ УП

Том 12.3

Первый заместитель генерального директора –
главный инженер

А.В. Мерц

Главный инженер проекта

А.В. Пупков

Изм.	№ док.	Подп.	Дата

Пермь, 2022

Взам. инв. №	
Подл. и дата	
Инв. № подл.	

Содержание тома





Обозначение	Наименование	Номер страницы	Примечание
21053-ОУТ УП-С	Содержание тома	3	
21053-ОУТ УП	Текстовая часть	4	

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.

10706-ОУТ УП

						21053-ОУТ УП-С			
Изм.	Кол.уч	Лист	№ док	Подп.	Дата				
Разработал	Быстрых А.В.				25.04.22	СОДЕРЖАНИЕ ТОМА 12.3	Стадия	Лист	Листов
Проверил	Лейбович Л.О.				25.04.22		П		1
Н. контр.	Лейбович Л.О.				25.04.22		ООО НИПППД «Недра»		
ГИП	Пупков А.В.				25.04.22				

ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ

Взам. инв. №

Подп. и дата

Инв. № подл.

10706-ОУТ УП

						21053-ОУТ УП			
Изм.	Кол.уч	Лист	№ док	Подп.	Дата	ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ	Стадия	Лист	Листов
Разработал	Быстрых А.В.			<i>Быстрых</i>	25.04.22		П	1	66
Проверил	Лейбович Л.О.			<i>Лейбович</i>	25.04.22				
Н. контр.	Лейбович Л.О.			<i>Лейбович</i>	25.04.22				
ГИП	Пупков А.В.			<i>Пупков</i>	25.04.22				
							ООО НИПППД «Недра»		

Содержание

Общие сведения.....	3
1 Принципиальные решения по организации труда и управления производством.....	4
1.1 Проектные решения.....	4
1.2 Решения по организации труда и управления персоналом.....	5
2 Количество рабочих мест и численность работающих.....	6
3 Организация и оснащение рабочих мест.....	7
4 Обслуживание рабочих мест.....	11
5 Прогрессивные формы организации труда.....	14
6 Режим труда и отдыха.....	15
7 Охрана и условия труда работников.....	18
7.1 Перечень опасных и вредных производственных факторов.....	18
7.2 Перечень мероприятий, обеспечивающих соблюдение требований по охране труда при эксплуатации производственных и непроизводственных объектов капитального строительства.....	26
7.3 Решения по обеспечению безопасности производства.....	29
7.4 Применение средств индивидуальной защиты персонала.....	30
8 Организация управления производством, предприятием.....	32
9 Повышение квалификации рабочих кадров.....	34
ТЕКСТОВЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ.....	36
Приложение А. Карта СОУТ, протокол измерений тяжести трудового процесса.....	37
Приложение Б. Перечень выдаваемой спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам ООО «РИД Ойл-Пермь».....	54
Приложение В. Библиография.....	63

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

2

Общие сведения

Настоящий раздел «Организация и условия труда работников. Управление производством и предприятием» проектной документации «Строительство технологических объектов ПСН «Беляевка». 3-я очередь» выполнен на основании Технического задания на проектирование.

Проектируемый объект относится к Обществу с ограниченной ответственностью «РАЗВЕДКА ИННОВАЦИЯ ДОБЫЧА ОЙЛ-ПЕРМЬ» (ООО «РИД Ойл-Пермь»): 614990, Пермский край, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а, тел. (342) 206-11-40.

Проектная организация ООО НИПППД «Недра»: Россия, 614064, г. Пермь, ул. Л. Шатрова, 13а. Телефон (342) 249-10-55.

Раздел «Организация и условия труда работников. Управление производством и предприятием» разработан в соответствии с требованиями статей 215 и 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001) и Постановления правительства РФ № 87 от 16.02.2008 «О составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию».

В разделе учтены требования основных федеральных законов, законодательных актов и положений Российской Федерации:

– Федерального закона № 116-ФЗ от 21.07.1997 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» [30];

– Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» [33];

– Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 [29];

– Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [32];

– Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 970н от 09.12.2009 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» [17];

– Руководства Р 2.2.2006-05 «Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» [21].

При разработке раздела использовались:

– нормативные документы на разработку проектной документации.

Инв. № подл.	Взам. инв. №	
10706-ОУТ УП		
	Подл. и дата	

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

1 Принципиальные решения по организации труда и управления производством

1.1 Проектные решения

В соответствии с заданием на проектирование проектом «Строительство технологических объектов ПСН «Беляевка». 3-я очередь» предусматривается строительство технологических объектов пункта подготовки и сбора нефти (далее ПСН).

Функциональным назначением объекта (пункта сбора нефти) является прием продукции скважин с Беляевского нефтяного месторождения ООО «РИД Ойл-Пермь», подготовка нефти (отделение газа и воды) и дальнейшая транспортировка нефти автомобильным транспортом на объекты переработки и транспорта нефти.

В связи с реконструкцией пункта сбора ПСН «Беляевка» требуется строительство новых технологических объектов пункта сбора, также требуется переобвязать существующую скважину № 52 как поглощающую для сброса пластовой воды с помощью насосной установки УЦГН 5-25.

В соответствии с заданием на проектирование предусматривается:

- установка дополнительного подогревателя нефти;
- установка емкости для сброса (подрезки) пластовой воды, объемом 50 м³;
- перевод существующей нагнетательной скважина №52 в поглощающую с установкой насоса УЦГН 5-25 комплектной поставки.

Существующая скважина №52 расположена за территорией ПСН, на расстоянии 110 м от ограждения ПСН.

Технические решения, принятые в проектной документации, соответствуют действующим в настоящее время нормативным документам.

Подробно описание проектных решений представлено в соответствующих разделах проектной документации.

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

4

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата
------	--------	------	-------	---------	------

1.2 Решения по организации труда и управления персоналом

Управление производством осуществляется администрацией ООО «РИД Ойл-Пермь».

Контроль за работой проектируемых сооружений, ремонтные работы и планово-предупредительный ремонт (ППР) будет осуществляться обслуживающим персоналом и персоналом сервисных подрядных организаций.

Контроль за состоянием охраны труда на проектируемом объекте осуществляется в соответствии с ее структурой (по уровням подразделений) руководителями этих подразделений или их заместителями.

В проекте намечены прогрессивные технологические решения, которые будут выполнены с учетом достижений науки и техники, при минимальных материальных, трудовых и других затратах и получении максимальной прибыли при реализации продукции.

Инв. № подл.	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП	
Подп. и дата	

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

5

2 Количество рабочих мест и численность работающих

Обслуживание проектируемых объектов предусматривается персоналом существующей бригады по добыче нефти и газа ООО «РИД Ойл-Пермь». Существующий производственный персонал базируется на ПСН «Беляевка».

Численность и состав существующей бригады ООО «РИД Ойл-Пермь» приведен в таблице 2.1.

Таблица 2.1 – Численность существующей бригады по добыче нефти и газа ООО «РИД Ойл-Пермь»

Должность	Режим работы	Количество на вахте	1 смена	2 смена	Группа производственного процесса	Общая численность
Начальник цеха добычи нефти и газа	5 дневная (40ч) рабочая неделя	–	–	–	1в, 2г	1
Мастер по добыче нефти и газа	Вахтовый метод организации работ	1	1	–	1в, 2г	2
Оператор по добыче нефти и газа 4 разряда	Вахтовый метод организации работ	6	4	2	1в, 2г	12
Механик	5 дневная (40ч) рабочая неделя	–	–	–	1в, 2г	1
Итого		7	5	2		16

Увеличение численности существующей бригады по добыче нефти и газа ООО «РИД Ойл-Пермь» в связи с реализацией проекта не предусматривается.

Временное пребывание рабочих на площадке скважины возможно на период ремонтных и профилактических работ.

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

6

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

3 Организация и оснащение рабочих мест

В основу проектирования организации труда положено рациональное разделение труда по технологическому, функциональному и квалификационному принципам.

Организация труда на рабочих местах обеспечивается за счет следующих мероприятий:

- применение бригадной формы организации труда;
- рациональная планировка рабочих мест и их оборудование современными видами организационно-технической оснастки;
- автоматизация технологических процессов;
- своевременное материально-техническое снабжение и транспортное обеспечение.

В своей деятельности персонал руководствуется должностными инструкциями, инструкциями по эксплуатации оборудования, инструкциями по технике безопасности, картами организации труда на рабочих местах.

Организация и оснащение рабочих мест и сфер обслуживания осуществляется с учетом их назначения:

- по квалификации и профессиям;
- числу работающих;
- уровню специализации;
- механизации и автоматизации работ;
- количеству обслуживаемого оборудования (агрегатов) и др.

Рабочие места оснащаются организационной оснасткой, при выборе которой соблюдаются следующие требования:

- удобство доступа к органам управления;
- соответствие оснастки ее функциональному назначению;
- удобное размещение применяемой типовой или стандартной оснастки, предметов труда;
- соблюдение требований нормативных, правовых актов по охране труда.

Оборудование рабочих мест, условия производственной деятельности, организация безопасной работы оборудования производится в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.061-81 ССБТ. «Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам».

Организация и оснащение рабочих мест соответствует требованиям нормативных и правовых актов по охране труда, санитарно-гигиеническим требованиям и обеспечивает удобство, оперативность и надежность обслуживания.

Уровни физических, химических и биологических опасных и вредных производственных факторов, генерируемых производственным оборудованием в рабочую зону, а также воздействующих на работающих при непосредственном контакте с элементами конструкции, должны соответствовать требованиям безопасности, установленным нормативно-технической документацией, утвержденной в установленном порядке.

Показатели вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса оптимальны и соответствуют

Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. интв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

Р 2.2.2006-05 [21]; санитарным нормам допустимого уровня шума, оптимальным показателям микроклимата (температуры, влажности, скорости движения воздуха), требованиям чистоты воздушной среды СанПиН 1.2.3685-21 [23]; уровням естественного и искусственного освещения СП 52.13330.2016 [27].

Для всего работающего персонала, в соответствии с Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» условия труда по гигиеническим критериям являются допустимыми.

В необходимых случаях конструкция производственного оборудования должна обеспечивать возможность удобства выполнения трудовых действий с применением средств индивидуальной защиты.

Конструкция производственного оборудования должна обеспечивать оптимальное распределение функций между человеком и производственным оборудованием с целью обеспечения безопасности, ограничения тяжести и напряженности труда, а также обеспечения высокой эффективности функционирования системы «человек – производственное оборудование».

Конструкция всех элементов производственного оборудования, с которыми человек в процессе трудовой деятельности осуществляет непосредственный контакт, должна соответствовать его антропометрическим свойствам.

В рамках модернизации существующей системы АСУТП предусматривается автоматизация следующих объектов:

- накопительная емкость ЕН-3, V=50 м³;
- узел учета воды;
- путевой подогреватель ПП-2;
- скважина поглощающая с насосной установкой УЦГН 5-25-400.

На накопительной емкости ЕН-3 проектом предусматривается контроль следующих параметров:

- нижнего предельного уровня сигнализатором уровня;
- верхнего и непрерывного уровня уровнемером с индикатором.

При достижении нижнего предельного уровня выполняется отключение существующего насоса Н-2. При верхнем предельном уровне закрывается существующий клапан ЭМК-3. При уровне 90 % от максимального верхнего уровня ЭМК—3 открывается.

Для измерения расхода воды на узле учета воды УУВ устанавливается турбинный счетчик. Перед узлом учета воды на трубопроводе смонтирован фильтр Ф-1, предусмотрен визуальный контроль давления до и после фильтра показывающими манометрами.

Путевой подогреватель ПП-2 поставляется в полной заводской готовности комплектно с системой автоматизации. Технологические параметры ПП измеряются и контролируются датчиками с вторичными приборами (котроллерами), входящими в комплект оборудования подогревателя. Шкаф с системой автоматизации ПП установлен на улице рядом с подогревателем. Передача информации о состоянии параметров ПП в систему автоматизации технологической площадки осуществляется по интерфейсу RS-485 (Modbus RTU).

Ив. № подл.	Подл. и дата	Взам. инв. №			
10706-ОУТ УП					

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

Для оповещения персонала о внештатных ситуациях и для передачи информационных сообщений на технологической площадке проектом предусматривается система односторонней громкоговорящей связи (далее СГС), выполненная на базе интегрированной системы Орион. Подключение СГС к сети связи общего пользования проектом не предусматривается.

Громкоговорители расположены на здании операторной и на площадке путевых подогревателей. Система громкоговорящей связи не является частью СОУЭ, а применяется в качестве технологической объектовой связи. При необходимости, система СГС может применяться для оповещения персонала о любых внештатных ситуациях, включая оповещения о пожаре, путём передачи соответствующего сигнала с АРМ ОПС в систему ГГС.

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

10

4 Обслуживание рабочих мест

Важным принципом организации производства является подчинение обслуживающего персонала вспомогательных производств задачам основного производства, увязка графиков работы подсобных участков с графиками работы основного производственного процесса.

Решения по организации и обслуживанию рабочих мест отвечают следующим требованиям:

- соблюдать четкую специализацию исполнителей работ по функциям обслуживания и плановые сроки выполнения работ;
- обеспечивать экономичность, оперативность и надежность обслуживания;
- определять состав служб, подразделений и трудоемкость функций обслуживания.

К функциям обслуживания рабочих мест относятся:

- производственно-подготовительная – планирование комплектования заготовок, материалов, комплектующих изделий, обеспечение технической документацией;
- инструментальная – планирование, комплектование и выдача инструмента, заточка, восстановление и ремонт инструмента, технологической оснастки;
- наладочная – наладка и подналадка технологического оборудования и оснастки;
- энергетическая – обеспечение электроэнергией;
- ремонтная – ремонт оборудования, профилактический осмотр, контроль за соблюдением правил эксплуатации оборудования;
- ремонтно-строительная – ремонт зданий и сооружений;
- ремонтно-складская и погрузочно-разгрузочная – работы по приемке, размещению и выдаче материалов, узлов, агрегатов, изделий, инструмента и др., а также по доставке их на рабочие места, вывоз отходов производства;
- контрольная – контроль за качеством поступающих материалов, сырья, комплектующих изделий и соблюдением технологических требований;
- социальное и производственное обслуживание – бытовое обеспечение работников питанием, медицинскими, коммунальными, бытовыми услугами и др.

В штатном режиме весь персонал базируется в операторной на пункте подготовки и сбора нефти Беляевского нефтяного месторождения (ПСН «Беляевка»). Существующие рабочие места обеспечены всеми видами энергии (теплом, электроэнергией, питьевой водой и др.). Персонал обеспечивается коммунальными и бытовыми услугами.

В операторной ПСН предусмотрены аптечки, укомплектованные набором средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

Медицинское обслуживание и профмедосмотры проводятся в г.Пермь ООО «МедКонсультант» и г.Оса ГБУЗ ПК «Осинская ЦРБ».

Для проживания персонала на время вахтового периода предусмотрены жилые вагоны вблизи пункта подготовки и сбора нефти Беляевского нефтяного месторождения. Приготовление пищи и питание осуществляется в жилых вагонах.

Взам. инв. №		
Подл. и дата		
Инв. № подл.	10706-ОУТ УП	

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

Доставка рабочих вахт к месту работы от мест проживания предусмотрена вахтовым транспортом.

Санитарно-бытовые условия персонала на время обслуживания и текущего ремонта проектируемых объектов на площадке скважины обеспечиваются санитарно-бытовыми помещениями в передвижном исполнении с учетом климатогеографических особенностей территории месторождения.

Персонал обеспечен вахтовыми автобусами КАМАЗ с теплым кузовом-фургоном для обогрева. Персонал обеспечивается бутилированной питьевой водой.

При проведении текущих ремонтных работ временно устанавливаются биотуалеты.

Обеспечение безопасных условий труда на всех рабочих местах определяется должностными и рабочими инструкциями, инструкциями по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии.

Все работы должны выполняться в строгом соответствии с технологическим регламентом и инструкциями по охране труда по профессиям и по видам работ. Рабочий персонал обеспечивает безаварийную эксплуатацию проектируемых объектов.

К работам по обслуживанию проектируемых сооружений допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие предварительный медицинский осмотр и не имеющие медицинских противопоказаний, обученные безопасным методам и приемам работ, прошедшие стажировку на рабочем месте, проверку знаний и практических навыков, инструктаж на рабочем месте и имеющие удостоверение, дающее право на выполнение данного вида работ.

Поступающие на работу обязаны пройти предварительный медицинский осмотр с обязательным получением медицинского заключения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ [29]. Цель предварительных медицинских осмотров – определение профессиональной пригодности трудящихся по состоянию их здоровья, т.е. медицинский отбор лиц, устойчивых к воздействию неблагоприятных производственных факторов. В задачу данных осмотров входят оценка состояния здоровья, выявление заболеваний, которые могут обостряться при воздействии вредных производственных факторов, способствовать более раннему возникновению профессиональных заболеваний и могут быть противопоказаниями для приема на работу, связанную с воздействием указанных факторов или с риском и опасностью травматизма.

Согласно статье 213 ТК РФ [29], работники с вредными и опасными условиями труда проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работодатель обеспечивает за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические медосмотры ежегодно (ст.213 ТК РФ).

Интв. № подл.	10706-ОУТ УП				
Подл. и дата					
Взам. интв. №					

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

Обслуживающий персонал допускается к работе только по результатам проведения периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями медицинских регламентов, утвержденных Минздравом России. Периодичность и объем медицинских осмотров устанавливается в соответствии с приложением к Порядку утвержденному Приказом Минздрава России №29н от 28.01.2021г. «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»[15].

Цель периодических медицинских осмотров – выявление начальных признаков профессиональных заболеваний, своевременное обнаружение ранних форм непрофессиональной патологии, при которой дальнейшая работа в условиях воздействия соответствующих неблагоприятных факторов производственной среды противопоказана.

В рамках профилактических мер по предотвращению заноса инфекции на предприятие (в организацию) рекомендуется выполнять требования заказчика к подрядным организациям по принятию дополнительных мер контролирующих распространение эпидемии.

Взам. инв. №

Подп. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

13

5 Прогрессивные формы организации труда

По способам установления плановых заданий и учета выполненной работы выделяют:

- индивидуальную форму организации труда, когда задание устанавливается каждому работнику отдельно, ведется индивидуальный учет выполненной работы и каждому работнику начисляется индивидуальный заработок;
- коллективную форму организации труда, когда производственное задание устанавливается всему коллективу в целом, учет выработки продукции также ведется по конечным результатам работы коллектива и всему коллективу начисляется заработок.

В соответствии с назначением и специфическими особенностями обслуживания нефтяных месторождений наиболее эффективной является бригадная форма организации труда.

При применении бригадной формы организации труда должны обеспечиваться следующие условия:

- за бригадой закрепляется выполнение определенного вида услуг;
- закрепление производственной площади, обеспечивающей территориальное единство и удобство обслуживания оборудования;
- обеспечение бесперебойной работы оборудования;
- численность бригады не должна превышать установленную в отрасли норму управляемости в первичных коллективах.

Рациональная организация труда на рабочих местах обеспечивается за счет следующих мероприятий:

- применение бригадной формы организации труда;
- рациональная планировка;
- автоматизация технологических процессов;
- своевременное материально-техническое снабжение и транспортное обеспечение.

В своей деятельности персонал комплекса руководствуется должностными инструкциями, инструкциями по эксплуатации оборудования, инструкциями по технике безопасности.

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

14

Предприятие работает непрерывно (365 дней в год) в 2 смены.

Обслуживающий персонал работает посменно, в том числе и в ночное время с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы в ночное время уравнивается продолжительностью в дневное время, так как это необходимо по условиям производства. Доплата за работу в ночное время предусматривается согласно статьи 154 Трудового кодекса РФ.

На основании статьи 110 Трудового кодекса РФ всем работникам должно быть предоставлено не менее 42 часов еженедельного непрерывного отдыха.

Приостановка работы на Беляевском месторождении в выходные дни невозможна по технологическим условиям. Поэтому выходные дни работникам будут предоставляться в разные дни недели поочередно, согласно правилам внутреннего распорядка в соответствии с главой 18 статьей 111 Трудового кодекса РФ.

Рациональные режимы труда и отдыха устанавливаются с учетом сменности и длительности рабочих смен, перерывов на обед и с учетом специфики работы на комплексе. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка по соглашению между работодателем и работниками в соответствии с главой 18 статьей 108 Трудового кодекса РФ.

Разработка сменного режима труда и отдыха предполагает:

- определение общей величины времени на отдых;
- его распределение на протяжении рабочей смены;
- установление характера отдыха.

Регламентированные перерывы устанавливаются в зависимости от характера труда и степени утомляемости, пола и возраста работников (Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»).

Внутрисменный режим труда и отдыха должен быть построен с учетом рационального чередования времени работы, регламентированных перерывов на отдых и времени на обед. Регламентируемые перерывы предусматриваются для работающих согласно внутреннему трудовому распорядку и на основании ст.108 ТК РФ [29]: «В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 мин.» (ст. 108 Трудового кодекса РФ [29]);

«Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или закрытых не обогреваемых помещениях, в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время» (ст. 109 Трудового кодекса РФ [29]).

Регламентированные внутрисменные перерывы включают:

- обеденный перерыв продолжительностью от 30 минут до 2 часов (норматив, установленный статьей 108 ТК РФ);
- кратковременные перерывы на отдых на протяжении рабочей смены в соответствии со статьей 109 ТК РФ, устанавливаемые в зависимости от характера труда и степени утомляемости (руководство Р 2.2.2006-05);
- перерывы на личные надобности.

Инв. № подл.	10706-ОУТ УП				
Подл. и дата					
Взам. инв. №					

Продолжительность рабочей недели и дополнительного отпуска для работающих должна определяться в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным Постановлением ГКТ СССР и Президиума ВЦСПС № 298/П-22 от 25.10.1974 раздел «Нефтяная и газовая промышленность» и Трудовым кодексом РФ [12, 29].

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней – ст.115 ТК РФ.

Взам. инв. №

Подп. и дата

Инв. № подл.

10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

17

7 Охрана и условия труда работников

Производственные процессы на предприятии должны организовываться с учетом действующей системы управления охраной труда, представляющей комплекс положений, определяющих единый порядок организации работы, направленный на создание и обеспечение безопасных условий труда.

Мероприятия по охране труда при эксплуатации объекта направлены на сохранение здоровья, работоспособности работников, снижение потерь рабочего времени и, как следствие, на повышение производительности труда.

Мероприятия по обеспечению безопасных условий труда предусматривают создание нормальных санитарно-гигиенических условий, механизацию и автоматизацию всего технологического процесса и льготы, устанавливаемые СОУТ.

Организация условий и охраны труда работающих предусматривается с учетом соблюдения действующих строительных норм и правил, правил по охране труда, правил технической эксплуатации объектов системы сбора и транспорта газа, правил пожарной безопасности, правил по охране труда при эксплуатации электроустановок и т. д.

Технологические решения принимались в соответствии с технологическими и строительными нормами проектирования.

В проекте проведена классификация вредности производственной деятельности проектируемых объектов Беляевского нефтяного месторождения в соответствии с руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утверждено Главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 года, введено в действие с первого ноября 2005 года).

7.1 Перечень опасных и вредных производственных факторов

Несмотря на применение современной строительной техники, механизмов и транспортных средств, а также технологий и оборудования, отвечающих мировым стандартам, эксплуатация как производственных, так и вспомогательных (инфраструктурных) объектов системы добычи нефти и газа Беляевского месторождения будут вносить определенный вклад в негативное воздействие на обслуживающий персонал.

Микроклимат

Район работ согласно СП 131.13330.2020 относится к IV строительному климатическому району.

Климат рассматриваемой территории континентальный, с холодной продолжительной зимой, теплым, но сравнительно коротким летом, ранними осенними и поздними весенними заморозками. Зимой на Урале часто наблюдается антициклон с сильно охлажденным воздухом. Охлаждение воздуха в антициклонах происходит, главным образом, в нижних слоях, одновременно уменьшается влагосодержание этих слоев, с высотой температура воздуха в зимнее время обычно возрастает, в результате чего образуются мощные слои инверсии.

Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

Особое значение, как фактор климата, имеет циклоническая деятельность, которая усиливает меридиональный обмен воздушных масс. Таким образом, увеличивается климатическое значение адвекции. Непосредственным результатом этого является большая временная и пространственная изменчивость всех метеорологических характеристик и погоды в целом.

Основными показателями температурного режима является среднемесячная, максимальная и минимальная температуры воздуха. Температурный режим приведен в таблицах 7.1, 7.2.

Таблица 7.1 – Климатические параметры холодного периода года

Климатическая характеристика	Значение	
	м/с Чернушка	м/с Ножовка
Средняя температура воздуха самого холодного месяца, °С	Минус 16,9	–
Абсолютная минимальная температура воздуха, °С	Минус 54	Минус 50
Средняя суточная температура воздуха наиболее холодного месяца, °С	Минус 17,1	–
Средняя суточная амплитуда температуры воздуха наиболее холодного месяца, °С	11,9	7,9
Количество осадков с ноября по март, мм	164	168
Преобладающее направление ветра с декабря по февраль	ЮЗ	З
Преобладающее направление ветра с марта по апрель	З	–

Таблица 7.2 – Климатические параметры теплого периода года

Климатическая характеристика	Значение	
	м/с Чернушка	м/с Ножовка
Барометрическое давление, гПа	993	1000
Средняя максимальная температура воздуха наиболее теплого месяца, °С	25,5	25,0
Абсолютная максимальная температура воздуха, °С	36	37
Средняя суточная амплитуда температуры воздуха наиболее теплого месяца, °С	8,7	11,3
Количество осадков с апреля по октябрь, мм	387	380
Суточный максимум осадков, мм	90	70
Преобладающее направление ветра с июля по август	З	З

Среднее количество осадков за год по МС Чернушка составляет 551 мм. Максимум осадков за месяц наблюдается в июле и составляет по МС Чернушка 73 мм. Минимум осадков за месяц наблюдается в марте и составляет по МС Чернушка 23 мм.

Преобладающее направление ветра в течение года в районе южное. Среднегодовая скорость ветра – 3,1 м/с.

При необходимости проведения работ на открытом воздухе, в холодное время, в течение длительного времени, предусматривается оснащение работников средствами индивидуальной защиты, а также организация перерывов в работе для обогрева.

Внутрисменный режим работы в холодный период года включает в себя перерывы на обогрев, если рабочий находится на открытой территории более 2 часов. Продолжительность первого периода отдыха – 10 минут, каждого последую-

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

– контролем вибрационных характеристик оборудования и вибрационной нагрузки на рабочие места, соблюдением требований вибробезопасности и выполнением предусмотренных для условий эксплуатации мероприятий.

Инфра- и ультразвук

Проектной документацией не предусмотрены источники инфра- и ультразвука.

Электромагнитные излучения

Длительное воздействие электромагнитного поля на организм человека может вызвать нарушения функционального состояния нервной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем. Это выражается в функциональном расстройстве центральной нервной системы; субъективные ощущения при этом – повышенная утомляемость, головные боли, снижения качества выполнения рабочих операций, болях в области сердца, изменении кровяного давления и пульса и т. п.

Первичным проявлением действия электромагнитной энергии является нагрев, который может привести к изменениям и даже к повреждениям тканей и органов. Механизм поглощения энергии достаточно сложен. Возможны также перегрев организма, изменение частоты пульса, сосудистых реакций. Поля сверхвысоких частот могут оказывать воздействие на глаза, приводящее к возникновению катаракты (помутнению хрусталика). Многократные повторные облучения малой интенсивности могут приводить к стойким функциональным расстройствам центральной нервной системы. Степень биологического воздействия электромагнитных полей на организм человека зависит от частоты колебаний, напряженности и интенсивности поля, длительности его воздействия. Биологическое воздействие полей разных диапазонов неодинаково. Изменения, возникающие в организме под воздействием электромагнитных полей, чаще всего обратимы.

В результате длительного пребывания в зоне действия электромагнитных полей наступают преждевременная утомляемость, сонливость или нарушение сна, появляются частые головные боли, наступает расстройство нервной системы и др. При систематическом облучении наблюдаются стойкие нервно-психические заболевания, изменение кровяного давления, замедление пульса, трофические явления (выпадение волос, ломкость ногтей и т. п.).

Проектной документацией не предусматривается оборудование, являющееся источником электромагнитного излучения.

Освещенность

Неудовлетворительное освещение может исказить информацию; кроме того, оно утомляет не только зрение, но вызывает утомление организма в целом. Неправильное освещение может также являться причиной травматизма: плохо освещенные опасные зоны, слепящие лампы и блики от них, резкие тени ухудшают или вызывают полную потерю ориентации работающих.

Наружное освещение площадки ПСН выполнено с существующих осветительных опор.

Наружное освещение площадки скважины № 52 выполнено с двух существующих осветительных опор высотой 8.5 м. Опоры освещения выполнены на

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

22

Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную: подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены – оптимальная (минимальная физическая нагрузка) – класс 1.

Стереотипные рабочие движения: при региональной нагрузке (с участием мышц рук и плечевого пояса) оптимальная (минимальная физическая нагрузка) – класс 1.

Статическая нагрузка: двумя руками с участием корпуса и ног - оптимальная (минимальная физическая нагрузка) – класс 1.

Рабочая поза периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.) и/или фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга). Нахождение в позе стоя до 60 % времени смены.

Наклоны корпуса: (вынужденные, более 30°), количество за смену от 51 до 100- оптимальная (минимальная физическая нагрузка) – класс 1.

Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом:
– по горизонтали до 8 км - оптимальная (минимальная физическая нагрузка) – класс 1;
– по вертикали до 4 км - оптимальная (минимальная физическая нагрузка) – класс 1.

Общая оценка тяжести трудового процесса по рабочим местам, профессиям и должностям - допустимая (средняя физическая нагрузка) – класс 2. При оценке тяжести трудового процесса учитывался Протокол проведения исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса №9-ТМ от 25.07.2017г. (приложение А).

Напряженность трудового процесса

Основными показателями напряженности трудового процесса являются:

- интеллектуальные нагрузки;
- сенсорные нагрузки;
- эмоциональные нагрузки;
- монотонность нагрузок;
- режим работы.

Оценка напряженности трудового процесса произведена по сформированным должностям и профессиям.

Анализ основан на учете всего комплекса производственных факторов, создающих предпосылки для возникновения неблагоприятных нервно-эмоциональных состояний (перенапряжения) и производится согласно Р 2.2.2006-05. Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса представлены в таблице 7.4.

Инд. № подл.	Взам. инв. №	Подп. и дата			
10706-ОУТ УП					

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

Таблица 7.4 – Классы условий труда по показателям напряженности трудового процесса

№ п/п	Показатели напряженности трудового процесса	Класс условий труда			
		Оптимальный (легкая физическая нагрузка) 1	Допустимый (средняя физическая нагрузка) 2	Вредный (тяжелый труд)	
				1 степени 3.1	2 степени 3.2
1	Интеллектуальные нагрузки:				
1.1	Содержание работ.		+		
1.2	Восприятие сигналов (информации) и их оценка		+		
1.3	Степень сложности задания		+		
1.4	Характер выполняемой работы		+		
2	Сенсорные нагрузки				
2.1	Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)		+		
2.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы	+			
2.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения		+		
2.4	Нагрузка на зрительный анализатор		+		
2.4.1	Размер объекта различия (при расстоянии от глаза работающего до объекта различия не более 0,5 м)		+		
2.4.2	Работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)		+		
2.4.3	Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену)				
2.5	Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)		+		
3	Эмоциональные нагрузки				
3.1	Степень ответственности. Значимости ошибки		+		
3.2	Степень риска для собственной жизни		+		
3.3	Степень риска за безопасность других лиц		+		
4	Монотонность нагрузок				
4.1	Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях	+			
4.2	Продолжительность в (сек) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций	+			
5	Режим работы				
5.1	Фактическая продолжительность рабочего дня		+		
5.2	Сменность работы		+		
5.3	Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность	+			

Общая оценка напряженности трудового процесса (на основании учета числа показателей напряженности) - класс 2 (допустимый).

Согласно результатам Специальной оценки условий труда (приложение А), существующий персонал, задействованный на обслуживании проектируемых

Взам. инв. №

Подп. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

25

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

объектов, имеет итоговый класс условий труда 2, следовательно, рекомендации по улучшению и оздоровлению не требуются.

7.2 Перечень мероприятий, обеспечивающих соблюдение требований по охране труда при эксплуатации производственных и непроизводственных объектов капитального строительства

Целью всех мероприятий охраны труда является повышение эффективности работ по профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности и других инцидентов за счет:

- своевременного выявления и устранения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- устранения недостатков в организации работ по охране труда;
- принятия по результатам проведенных проверок оперативных мер, способствующих исключению негативных явлений в области охраны труда, и разработки научно-организационных мероприятий по повышению безопасности труда.

Мероприятия, обеспечивающие соблюдение требований по охране труда на проектируемых объектах Беляевского месторождения, разработаны с учетом основных положений Трудового Кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ.

К основным мероприятиям, обеспечивающим соблюдение требований по охране труда работников Беляевского месторождения относятся:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, в установленном законодательством Российской Федерации порядке, средств индивидуальной и коллективной защиты (Приложение Б);
- обеспечение оптимального режима труда и отдыха работников, в соответствии с трудовым законодательством;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке (Приложение В). Защитная спецодежда должна быть выдана всему рабочему персоналу, участвующему в работах, при которых он подвергается риску получения травмы или болезни;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований по охране труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований по охране труда;
- постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

Изм.	Кол.уч	Лист
Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. интв. №
10706-ОУТ УП		

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- установка стационарных поручней, где человек может упасть с высоты более 0,8 м.
- все опасные части оборудования должны иметь надежное ограждение;
- уровень шума должен быть сведен к минимуму и не должен превышать пределов, установленных. Допустимый уровень звукового давления на рабочих местах в соответствии с требованиями российских норм должен быть не более 80 дБ(А). Технические требования на средства индивидуальной защиты для заказов на поставку должны включать в себя информацию по шумовым ограничениям конкретного оборудования, соблюдение которых должно гарантироваться поставщиком. Проектом предусмотрено выполнение требуемых процедур для соблюдения шумовых ограничений;
- установка знаков безопасности и нанесение цветовой маркировки трубопроводов является важным элементом обеспечения безопасности рабочего персонала. Знаки безопасности и цветная маркировка трубопроводов должны быть предусмотрены в соответствии с Техническими условиями ООО «РИД Ойл - Пермь». Знаки безопасности и инструкции по эксплуатации оборудования для обеспечения безопасности должны быть выполнены на английском и русском языках с учетом документа;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию, а в случае необходимости, оказания им неотложной медицинской помощи;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- проведение расследований и учета несчастных случаев, нарушений правил охраны труда в установленном порядке в соответствии с действующим Российским законодательством с выявлением причин и принятием мер по их предотвращению.

Обязанности и ответственность за реализацию функций управления охраной труда, решения технических, технологических и организационных вопросов по охране труда возлагаются на руководство компании ООО «РИД Ойл-Пермь».

Основным принципом деятельности в области охраны труда является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Эксплуатационный персонал наделен правом приостанавливать проведение работ при возникновении угрожающей жизни ситуации.

Безопасность производства и состояния условий труда на объектах, выработка рекомендаций и предложений в этой области обеспечивается комиссиями по контролю за состоянием условий труда.

На основании Федерального закона РФ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ предусматривается обязательное

Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. интв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

страхование ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта.

Страховая защита производственно-хозяйственной деятельности и персонала предусматривает:

- государственное страхование работников от несчастных случаев, в соответствии с Федеральным законом РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ;

- ведомственное (профессиональное) страхование (как отдельные виды страховой защиты производственно-хозяйственной деятельности и персонала, так и комплексное страхование промышленных рисков).

В трудовых договорах с работниками должно быть зафиксировано право работника на возмещение ущерба, причиненного его жизни и здоровью при выполнении им обязанностей по трудовому договору. Страховые тарифы, дифференцированные по группам отраслей экономики в зависимости от класса профессионального риска, устанавливаются Федеральным законом РФ.

Для исключения возможного неблагоприятного воздействия вредных факторов на обслуживающий персонал класс условий труда должен быть допустимым: в зависимости от уровня шума и вибрации рабочих мест, содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, параметров световой среды производственных участков и помещений (для постоянных рабочих мест); по показателям напряженности трудового процесса по показателям микроклимата для производственных помещений и открытых территорий в теплый и холодный периоды года.

Фактическое состояние условий труда определяется во время проведения специальной оценки условий труда. Согласно № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», 1 раз в 5 лет проводится оценка условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Специальная оценка условий труда предусматривает:

- выявление на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов и причин их возникновения;

- исследование санитарно-гигиенических факторов производственной среды, трудность и напряженность трудового процесса на рабочем месте;

- комплексную оценку факторов производственной среды и характера труда на соответствие их требованиям стандартов, санитарных норм и правил;

- обоснование отнесения рабочего места к соответствующей категории с вредными условиями труда;

- подтверждение (установление) права работников на льготное пенсионное обеспечение, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, другие льготы и компенсации в зависимости от условий труда;

- проверку правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на льготное пенсионное обеспечение;

- разрешение споров, которые могут возникнуть между юридическими лицами и работниками относительно условий работы, льгот и компенсаций;

Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. интв. №			
10706-ОУТ УП					

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

ваться, окончательная защита должна обеспечиваться системой аварийного останова (САО) и системой обнаружения пожара и загазованности ПиГ.

7.4 Применение средств индивидуальной защиты персонала

Весь персонал промысла ООО «РИД Ойл - Пермь» обязан выполнять следующие требования:

- носить соответствующую спецодежду и применять правильно подобранные средства защиты при осуществлении своей повседневной деятельности;
- обеспечивать поддержание своей спецодежды в чистоте и порядке;
- обязательно доводить информацию обо всех дефектах или повреждениях СИЗ до сведения своих руководителей.

Начальник Цеха по добыче нефти и газа обеспечивает ведение учета выдачи работникам Цеха добычи нефти и газа отвечает средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обеззараживающих средств.

Специалист по охране труда, промышленной безопасности и экологии обеспечивает ведение учета выдачи работникам аппарата управления средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обеззараживающих средств.

Подрядные организации, выполняющие работы на участках компании ООО «РИД Ойл-Пермь», в соответствии со своими договорными обязательствами обязаны обеспечивать своих работников собственными СИЗ (в зимний или в летний период).

Средства индивидуальной защиты работников на предприятии соответствуют ГОСТ 12.4.011.89 «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация». Перечень выдаваемых сертифицированных средств индивидуальной защиты согласно, Приказа №17 от 29.03.2019г. «Об утверждении норм выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, бесплатно выдаваемых работникам ООО «РИД Ойл-Пермь», представлен в приложении Б.

Персонал, подвергающийся загрязнению кожных покровов нефтью, обеспечивается защитными, регенерирующими и восстанавливающими кремами, очищающими пастами для рук, на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 1122н от 17.12.2010 [16].

Смывающие и обеззараживающие средства для обслуживающего персонала представлены в приложении Б, согласно «Нормам и бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам ООО «РИД Ойл-Пермь».

Перечень необходимых индивидуальных средств защиты обслуживающего персонала проектируемых сооружений соответствует Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 970н от 09.12.2009 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Выдача СИЗ должна осуществляться в соответствии со «Стандартами выдачи СИЗ на объектах ООО «РИД Ойл-Пермь».

Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. инв. №			
10706-ОУТ УП					

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

О случаях утраты или повреждения СИЗ работники должны докладывать своему непосредственному руководителю. Ответственный по охране труда, промышленной безопасности и экологии должен обеспечить нормальные условия хранения и содержания СИЗ.

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

31

8 Организация управления производством, предприятием

Управление производством осуществляется администрацией ООО «РИД Ойл-Пермь».

Обслуживанием проектируемых объектов будет заниматься персонал ООО «РИД Ойл-Пермь».

Выбор структуры управления предприятием осуществлен с учетом типа производства, сложности выпускаемой продукции, численности промышленно-производственного персонала (ППП), производственной структуры, уровня автоматизации производственных процессов и управленческих работ, степени интеграции обработки информации.

Предлагаемая организационная структура управления предприятием обеспечивает:

1. Рациональное распределение управленческих функций между структурными подразделениями;

2. Оперативность управления (кратчайшие сроки прохождения информации, подготовки, принятия и выполнения управленческих решений).

3. Максимальную простоту и экономичность аппарата управления.

Организационно-штатная структура управления производством представлена на рисунке 8.1.

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч.	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

32

Инв.№ подл.	Подп. и дата	Взам. инв.№				
10706-ОУТ УП						

Изм.	
Кол.уч.	
Лист	
№ док.	
Подпись	
Дата	

21053-ОУТ УП

Лист	33
------	----

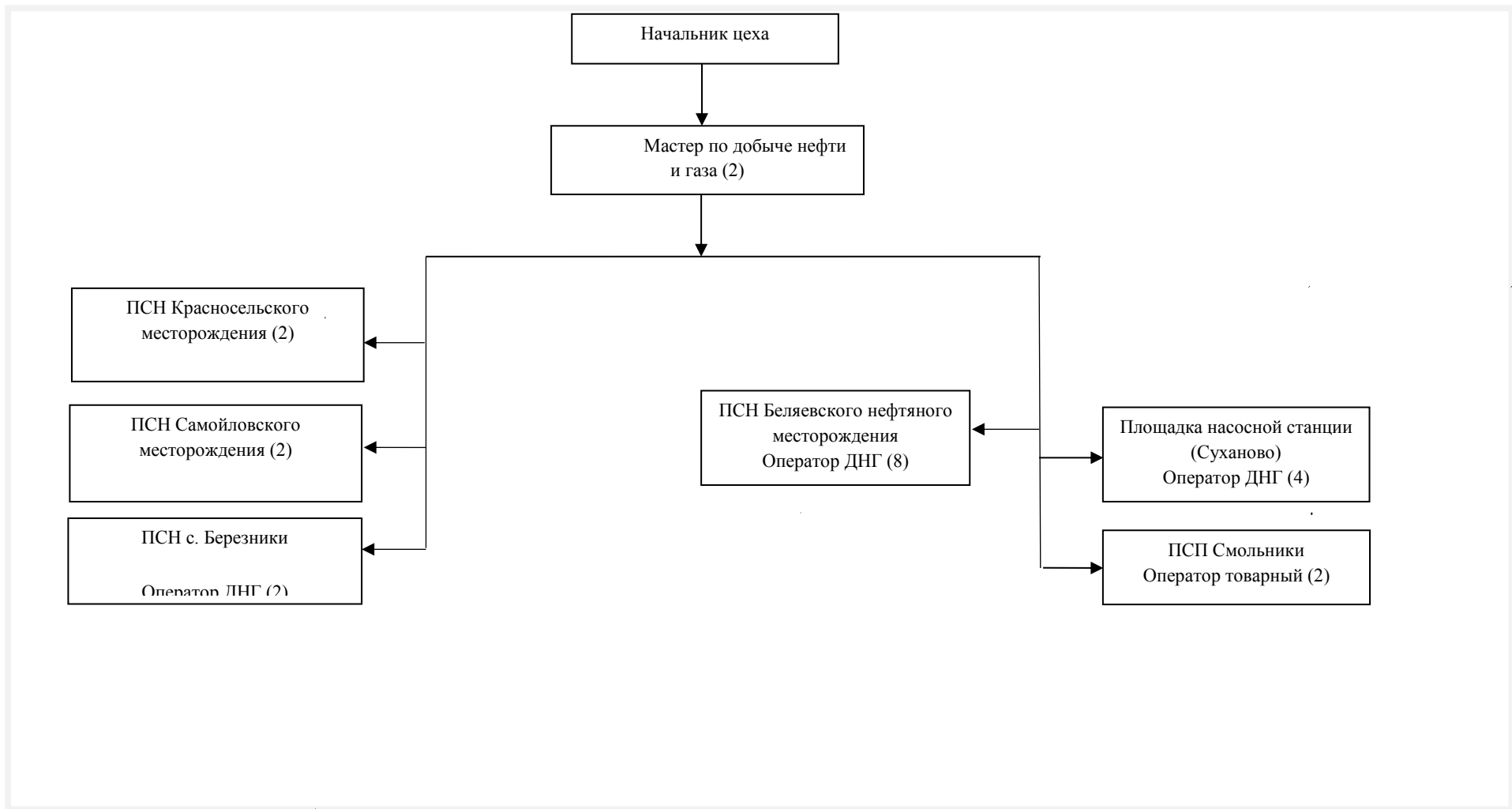


Рисунок 8.1 – Организационная структура ООО «РИД Ойл-Пермь»

– целевой инструктаж на рабочем месте – проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямым выполнением работ по специальности, т. е. не входящих в перечень инструкций данной профессии рабочего или другого служащего (погрузка, разгрузка, уборка территории, разовые работы вне цеха организации и т. п.), а также при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы;

- очередную проверку знаний;
- внеочередную проверку знаний.

Допуск к самостоятельной работе лиц, не прошедших соответствующего обучения и необходимой стажировки, запрещен. Обучение, стажировка и допуск к самостоятельной работе оформляются распоряжением начальника филиала (группы, участка, цеха, службы, отдела), с записью в журнале распоряжений и личной карточке регистрации инструктажей.

Повышение квалификации рабочих, переподготовка и обучение вторым профессиям проводится в образовательных учреждениях, в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности. Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, согласно Постановлению Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

Администрацией предусмотрено периодическое повышение квалификации работников, так же организовано периодическое обучение по курсу «Охрана труда».

Повышение квалификации работников, переподготовка и обучение смежным профессиям осуществляется в:

- Некоммерческом партнерстве «Центр повышения квалификации кадров Пермь-нефть»;
- Автономной некоммерческой организации «Учебный центр «Нефтьсервисхолдинг»»;
- Автономной некоммерческой образовательной организации «Учебный центр «Нефтепереработчик»».

Взам. инв. №

Подп. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

35

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата
------	--------	------	-------	---------	------

ТЕКСТОВЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

36

Приложение А.
Карта СОУТ, протокол измерений тяжести трудового процесса

Инв. № подл.	Подп. и дата	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

37

Специальный РИД

ООО "РИД Ойл-Пермь"				
<small>(полное наименование работодателя)</small>				
614990, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а; Генеральный директор Виктор Александрович Лобанов; MantorovMV@ridoil-perm.ru				
<small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
5902034600	00419168	4210014	06.10.1	57401372000

КАРТА № 9
специальной оценки условий труда

Оператор по добыче нефти и газа

15824

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Оханский район, Беляевское месторождение

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 6. Разделы: "Бурение скважин", "Добыча нефти и газа" (утв. постановлением Минтруда РФ от 14 ноября 2000 г. N 81)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	4
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

073-856-249 96
041-852-441 40
174-678-461 19
041-852-449 48

Строка 022. Используемое оборудование: Монитор, системный блок, телефон, сосуды, работающие под давлением, насосная, нефтевозы, факельное хозяйство, скважины, скважинное оборудование, система сбора нефти, газа и пластовой воды, технологические трубопроводы, СИКН, слесарный инструмент, объекты энергообеспечения.

Используемые материалы и сырье: Нефтедержащая жидкость

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	2	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	2	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 9

Стр. 1 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

38

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы));

Дата составления: 17.08.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор _____ Лобанов В.А. _____ 18.10.17
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель генерального директора - главный инженер _____ Герович А.Э. _____ 18.10.17
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Менеджер по развитию бизнеса/специалист по инвестициям _____ Манторов М.В. _____ 18.10.17
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3526 _____ Фаррахова С.С. _____ 31.08.2017
 (№ в реестре) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

✓ _____ Езов Н.Г. _____ 10.11.17
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

✓ _____ Макаров В.Н. _____ 10.11.17
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

_____ Попов В.С. _____ (дата)
 (подпись) (Ф.И.О. работника)

✓ _____ Мочалов А.Н. _____ 10.11.17
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Карта СОУТ № 9

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№ док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

39

ООО "РИД Ойл-Пермь" (полное наименование работодателя)				
614990, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а; Генеральный директор Виктор Александрович Лобанов; MantorovMV@ridoil-perm.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
5902034600	00419168	4210014	06.10.1	57401372000

КАРТА № 8
специальной оценки условий труда

Мастер по добыче нефти и газа
(наименование профессии (должности) работника)

23796
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Оханский район, Беляевское месторождение

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

041-852-489 56

Строка 022. Используемое оборудование: Монитор, системный блок, телефон, сосуда, работающие под давлением, насосная, нефтевозы, факельное хозяйство, скважины, скважинное оборудование, система сбора нефти, газа и пластовой воды, технологические трубопроводы, СИКН, слесарный инструмент, объекты энергообеспечения

Используемые материалы и сырье: Нефтедерживающая жидкость

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	2	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	2	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 8

Стр. 1 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

40

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы));

Дата составления: 17.08.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор _____ Лобанов В.А. _____ 18.10.17
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель генерального директора - главный инженер _____ Герович А.Э. _____ 18.10.17
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Менеджер по развитию бизнеса/специалист по инвестициям _____ Манторов М.В. _____ 18.10.17
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3526 _____ Фаррахова С.С. _____ 31.08.2017
 (№ в реестре) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Фадеев Н.А. _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Карта СОУТ № 8

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

41

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

Общество с ограниченной ответственностью "Разведка Инновация Добыча Ойл-Пермь"				
(полное наименование работодателя)				
614990, РФ, Пермский край, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а; Генеральный директор Лобанов Виктор Александрович; info-r@ridoil-perm.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
5902034600	00419168	4210011	06.10.1	57401372000

КАРТА № 13
специальной оценки условий труда

Механик

(наименование профессии (должности) работника)

24110

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: ЦДНГ

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96, от 27.03.2018 г. N 197)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

054-885-161 91

Строка 022. Используемое оборудование: Монитор, системный блок, телефон, сосуда, работающие под давлением, факельное хозяйство, скважинное оборудование, система сбора нефти, газа, технологические трубопроводы, СИКНС

Используемые материалы и сырье: Нефтедержжащая жидкость

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	-	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 13

Стр. 1 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

42

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)).

Дата составления: 01.07.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор _____ Лобанов В.А. _____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель Генерального директора - Главный инженер _____ Пронюшкин Д.В. _____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист по охране труда, промышленной безопасности и экологии _____ Шарапов Р.И. _____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3526 _____ Фаррахова С.С. _____
(№ в реестре) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Кашин М.Л. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Карта СОУТ № 13

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

43

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

Общество с ограниченной ответственностью "Разведка Инновация Добыча Ойл-Пермь"				
(полное наименование работодателя)				
614990, РФ, Пермский край, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а; Генеральный директор Лобанов Виктор Александрович; info-r@ridoil-perm.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
5902034600	00419168	4210011	06.10.1	57401372000

КАРТА № 16
специальной оценки условий труда

Начальник цеха

(наименование профессии (должности) работника)

25114

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: ЦДНГ

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

080-501-445 22

Строка 022. Используемое оборудование: Монитор, системный блок, телефон, сосуды, работающие под давлением, нефтевозы, факельное хозяйство, скважины, скважинное оборудование, система сбора нефти, газа, технологические трубопроводы, СИКН, слесарный инструмент, объекты энергообеспечения

Используемые материалы и сырье: Нефтедержущая жидкость

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	-	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Карта СОУТ № 16

Стр. 1 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

44

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - да; возможность применения труда инвалидов - да (Допуск инвалидов к выполнению работ осуществляется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)).

Дата составления: 06.08.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор _____ Лобанов В.А. _____ 27.08.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель Генерального директора - Главный инженер _____ Пронюшкин Д.В. _____ 27.08.19
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист по охране труда, промышленной безопасности и экологии _____ Шарапов Р.И. _____ 27.08.2019
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3526 _____ Фаррахова С.С. _____ 06.08.2019
(№ в реестре) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Богомятков А.П. _____ 27.08.2019
(подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)

Карта СОУТ № 16

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

45

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1.3.1 Среднее расстояние перемещения груза (в м)	1500	-	
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час):			
для мужчин	9*	до 30	1
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:			
для мужчин	не характерен	до 15	1
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, в том числе	2.2	до 870	1
2.3.1. С рабочей поверхности			
для мужчин	2.2	до 870	1
2.3.2. С пола			
для мужчин	не характерен	до 435	1
3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)			
3.1. При локальной нагрузке	не характерен	до 40000	1
3.2. При региональной нагрузке	не характерен	до 20000	1
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кг*с)			
4.1. Одной рукой			
для мужчин	не характерен	до 36000	1
4.2. Двумя руками:			
для мужчин	не характерен	до 70000	1
4.3. С участием мышц корпуса и ног			
для мужчин	не характерен	до 100000	1
4.4. Общая статическая нагрузка			
для мужчин	не характерен	-	1
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	не характерен	-	2
5.2. Стоя	60	до 60	
5.3. Неудобная	не характерен	до 25	
5.4. Фиксированная	не характерен	до 25	
5.5. Вынужденная	не характерен	-	
5.6. Поза «сидя» без перерывов	не характерен	до 60	
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса (вынужденные более 30°). количество за смену	10	до 100	1
7. Перемещение в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	4	до 8	1
7.2. По вертикали	не характерен	до 2.5	1
7.3. Суммарное перемещение	4	до 8	1

* Протокол № 53Т-17 от 02.08.2017г. ИЛЦ ООО «Эридан». Аттестат аккредитации № RA.RU.21АД78 от 23.10.2015г.

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс условий труда - 2

9. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:

534 (№ в реестре) Специалист по измерениям и оценкам первой категории, эксперт (должность) Дутов Д.Г. (Ф.И.О.)

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3526 (№ в реестре) Специалист отдела СОУТ, эксперт (должность) Фаррахова С.С. (Ф.И.О.)



Протокол № 9- ТМ

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№ док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

47

Общество с ограниченной ответственностью "Эридан": Регистрационный номер - 366 от 23.09.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21AD78	23.10.2015	бессрочно

ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений световой среды

№ _____ 9- О
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений: 25.07.2017

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: ООО "РИД Ойл-Пермь"

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 614990, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а

2.3. Наименование структурного подразделения: Оханский район, Беляевское месторождение

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 9

3.2. Наименование рабочего места: Оператор по добыче нефти и газа

3.3. Код по ОК 016-94: 15824

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства о поверке	Действительно до:	Погрешность измерения
Лазерный дальномер "Metro CONDROL 100"	0008	14/10710	22.06.2018	± 0,6 мм
Цифровой мультиметр СММ-10	A16643	09/1436	24.04.2018	переменного тока в диапазоне 40-400В: ±(1,5%и.в.+3е.м.р.)
Люксметр-Яркомер-Пульсметр "ЭКОЛАЙТ" (модель 02) ФГ-01, БОИ	00858-12, 00340-12	СП 1489217	09.11.2017	освещенность ± 8 %

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методические указания МУК 4.3.2812-10 "Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест", утверждены Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом РФ Г.Г.Онищенко 28 декабря 2010г;

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 54944-2012 "Здания и сооружения. Методы измерения освещенности", утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 30 июля 2012г. N 205-ст;

- Руководство по эксплуатации "Цифровые мультиметры СММ-10" (№ГРСИ 49569-12);

- Руководство по эксплуатации "Люксметр-Яркомер-Пульсметр "Эколайт" (модель 02) № СФАТ.412125.002 РЭ (№ГРСИ 43795-10);

- Руководство по эксплуатации "Лазерный дальномер "Metro CONTROL 100"" (№ ГРСИ 44113-10);

- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689);

- Санитарные правила и нормы "Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03", утверждены Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 6 апреля 2003г. (зарегистрировано в Минюсте России 23.04.2003г. № 4443).

6. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля негорящих ламп, %
Операторная	с плафоном	ЛЛ	-	2.1	0

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение*	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Операторная, рабочий стол		СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, т.2, п.1		20
Освещенность рабочей поверхности, лк	362	300	2	

* Протокол № 1200СВ-17 от 02.08.2017г. ИЛЦ ООО «Эридан». Аттестат аккредитации № RA.RU.21AD78 от 23.10.2015г.

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;

- класс (подкласс) условий труда - 2

Протокол № 9- О

Стр. 1 из 2

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата
Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

48

9. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:

534 (№ в реестре) / Специалист по измерениям и оценкам первой категории. эксперт (должность)  Дутов Д.Г. (Ф.И.О.)

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3526 (№ в реестре) / Специалист отдела СОУТ. эксперт (должность) Фаррахова С.С. (Ф.И.О.)



Инд. № подл.	Взам. инв. №	Подл. и дата			
10706-ОУТ УП					
Изм.	Кол.уч	Лист	№ док.	Подпись	Дата

Протокол № 9- О

Стр. 2 из 2

21053-ОУТ УП

Общество с ограниченной ответственностью "Эридан"; Регистрационный номер - 366 от 23.09.2016 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21AD78	Дата получения 23.10.2015	Дата окончания бессрочно

ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений химического фактора

№ _____ 9- X
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений: 25.07.2017

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: ООО "РИД Ойл-Пермь"

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 614990, г. Пермь, ул. Монастырская, 4а

2.3. Наименование структурного подразделения: Оханский район, Беляевское месторождение

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 9

3.2. Наименование рабочего места: Оператор по добыче нефти и газа

3.3. Код по ОК 016-94: 15824

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:	Погрешность измерения
Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М"	037912	5709/16-Н	20.09.2018	по температуре $\pm 0,2$ град. С, по влажности ± 3 , по скорости в диапазоне от 0,1 до 1 м/с $\pm (0,05 + 0,05V)$ м/с, по скорости в диапазоне от 1 до 20 м/с $\pm (0,1 + 0,05V)$
Трубки индикаторные С-2 (РЮАЖ.41522.505 ПС)	б/н	-	-	$\pm 25\%$
Аспиратор сифонный АМ-0059	2529	16/5827	03.01.2018	$\pm 5\%$

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Межгосударственный стандарт "ГОСТ 12.1.014-84 ССБТ. Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентраций вредных веществ индикаторными трубками", утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 14 декабря 1984г. N 4362;
- Межгосударственный стандарт "ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны", утвержден и введен в действие Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 29 сентября 1988г. N 3388;
- Национальный стандарт РФ "ГОСТ Р ИСО 16000-1-2007. Воздух замкнутых помещений. Часть 1. Отбор проб. Общие положения", утвержден и введен в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 15 марта 2007г. N 30-ст;
- Методические указания МУ 2.2.5.2810-10 "Организация лабораторного контроля содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны предприятий основных отраслей экономики", утверждены и введены в действие Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 28 декабря 2010г;
- Паспорт РЮАЖ.41522.505 ПС "Трубки индикаторные С-2";
- Руководство по эксплуатации "Измеритель параметров микроклимата "Метеоскоп-М" №БВЕК.43 1110.04 РЭ (№ ГРСИ 32014-11);
- Руководство по эксплуатации "Аспиратор сифонный АМ-0059" № РЮАЖ.413543.010 РЭ (№ ГРСИ 19028-09);
- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 № 31689);
- Гигиенические нормативы "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны ГН 2.2.5.1313-03", утверждены Главным государственным санитарным врачом РФ 27 апреля 2003г. (зарегистрировано в Минюсте России 19 мая 2003 г. №4568).

Протокол № 9- X

Стр. 1 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

50

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс опасности	Класс условий труда	Время воздействия, %
Технологическая площадка, буллитная емкость (измерение уровня НСЖ вакуумником)					
Углеводороды алифатические предельные C1-10 (в пересчете на C), мг/м ³	396*	900/300	4	2	5
Дигидросульфид, мг/м ³	НПО*	10	2	2	5
Технологическая площадка, заправка АЦ					
Углеводороды алифатические предельные C1-10 (в пересчете на C), мг/м ³	396*	900/300	4	2	20
Дигидросульфид, мг/м ³	НПО*	10	2	2	20
Технологическая площадка, дренажные емкости (откачка НСЖ вакуумником)					
Углеводороды алифатические предельные C1-10 (в пересчете на C), мг/м ³	НПО*	900/300	4	2	1
Дигидросульфид, мг/м ³	НПО*	10	2	2	1
Скважина (замер динамических уровней)					
Углеводороды алифатические предельные C1-10 (в пересчете на C), мг/м ³	198*	900/300	4	2	30
Дигидросульфид, мг/м ³	НПО*	10	2	2	30
Среднесменные значения концентрации:					100
Углеводороды алифатические предельные C1-10 (в пересчете на C), мг/м ³	158.4	300		2	

НПО - ниже предела обнаружения

* Протокол № 288X-17 от 02.08.2017г. ИЛЦ ООО «Эридан», Аттестат аккредитации № RA.RU.21AD78 от 23.10.2015г.

7. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

8. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:

534 (№ в реестре) / Специалист по измерениям и оценкам первой категории, эксперт (должность) _____ Дутов Д.Г. (Ф.И.О.)

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3526 (№ в реестре) / Специалист отдела СОУТ, эксперт (должность) _____ Фаррахова С.С. (Ф.И.О.)



Протокол № 9- X

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№ док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

51

10. Результат вычисления измеренных величин показателей шума:

Эквивалентный уровень звука на данном рабочем месте составляет 78.4 дБА со стандартной неопределенностью, равной 1.22 дБА.

11. Результат оценки вредных и (или) опасных производственных факторов:

Фактор	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда
Эквивалентный уровень звука, дБА	78.4	80	2

12. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

13. Сотрудники организации (лаборатории), проводившие измерения:

534 (№ в реестре) Специалист по измерениям и оценкам первой категории, эксперт (должность)  Дутов Д.Г. (Ф.И.О.)

14. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3526 (№ в реестре) Специалист отдела СОУТ, эксперт (должность) Фаррахова С.С. (Ф.И.О.)

Протокол № 9- Ш

Стр. 2 из 2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

53

**Приложение Б.
Перечень выдаваемой спецодежды, спецобуви и других СИЗ
работникам ООО «РИД Ойл-Пермь»**

**Нормы бесплатной выдачи
сmyивающих и (или) обезреживающих средств,
работникам ООО «РИД Ойл-Пермь»**

Взам. инв. №

Подп. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

54



РИД Ойл-Пермь

ПРИКАЗ

«29» 09 2019 г.

№ 17

Об утверждении Норм выдачи спецодежды

В целях обеспечения работников ООО «РИД Ойл-Пермь» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с требованиями нормативных законодательных актов Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Нормы выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников ООО «РИД Ойл-Пермь» (приложение № 1).
2. Начальнику Цеха добычи нефти и газа:
 - 2.1. Обеспечить ведение учета выдачи работникам цеха добычи нефти и газа средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение № 2).
3. Специалисту по охране труда, промышленной безопасности и экологии:
 - 3.1. Обеспечить ведение учета выдачи работникам аппарата управления средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение № 2).
4. Признать утратившим силу Приказ № 59 от 26.09.2018 «Об утверждении Норм выдачи спецодежды».
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Заместителя Генерального директора – Главного инженера Пронюшкина Д.В.

Генеральный директор

В.А. Лобанов

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

55

Приложение № 1 к приказу
ООО «РИД Ойл-Пермь»
от 29.03.2019 № 17

НОРМЫ
выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
для работников ООО «РИД Ойл-Пермь»

Выписка из Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, Приказ Минздравсоцразвития России от 09.12.2009 № 970н; Выписка из типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», Приказ Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н)

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
1	2	3	4	5
1	Оператор по добыче нефти и газа	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Костюм противоэнцефалитный	1	
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	До износа	
		Респиратор (при проведении окрасочных работ)	До износа	п.5 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Головной убор (бейсболка)	1	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Футболка	4 на 2 года	
		Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием <i>или</i>	1 на 2 года	
		Плащ для защиты от воды	1 на 2 года	Примечание (п.18) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Сапоги резиновые с жестким	1 пара	п.31 Приказа №

2

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

21053-ОУТ УП

Лист

56

Изм. Кол.уч Лист №док. Подпись Дата

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
		подноском <i>или</i>		970н от 09.12.2009
		Сапоги болотные с жестким подноском	1 пара	
		Ботинки кожаные с жестким подноском <i>или</i>	1 пара	
		Сапоги кожаные с жестким подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	
		Каска защитная	1 на 2 года	
		Подшлемник под каску	1	
		Нарукавники из полимерных материалов	4 пары	
		Очки защитные	До износа, но не более 1 года	Примечание (п.14, 20) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Противогаз	Дежурный	Примечание (п.6) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Защитный крем для рук гидрофильного действия (наносится на чистые руки до начала работы)	100 мл на 1 месяц	Примечание (п.13) Приказа № 970н от 09.12.2009, п.1 Приложения №1 к Приказу от 17.12.2010 № 1122н
		Очищающая паста для рук	200 мл на 1 месяц	Примечание (п.13) Приказа № 970н от 09.12.2009, п.9 Приложения №1 к Приказу от 17.12.2010 № 1122н
		Регенерирующий восстанавливающий крем для	100 мл на 1 месяц	Примечание (п.13) Приказа

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
		рук		№ 970н от 09.12.2009, п.10 Приложения №1 к Приказу от 17.12.2010 № 1122н
		Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах на 1 месяц)	п.8 Приложения №1 к Приказу от 17.12.2010 № 1122н
		Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) при наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл на 1 месяц	п.4 Приложения №1 к Приказу от 17.12.2010 № 1122н
Набор репеллентов:				
		Аэрозоль или крем для защиты от гнуса	Не менее 400 мл на период массового лета насекомых	Примечание (п.12) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Аэрозоль для защиты от клещей	Не менее 100 мл на период массового лета насекомых	

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
		Средство после укусов (бальзам)	Не менее 100 мл на период массового лета насекомых	
На наружных работах зимой дополнительно:				
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Жилет утепленный	1	
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском <i>или</i>	1 пара на 3 года	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009,
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 3 года	примечание (п.11) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Валенки с резиновым низом <i>или</i>	1 пара на 3 года	
		Валенки	1 пара на 3 года	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009,
		Галоши на валенки	1 пара на 3 года	примечание (п.18) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Шапка-ушанка <i>или</i>	1 на 3 года	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009,
		Шапка трикотажная	1 на 2 года	примечание (п.18) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар	п.31 Приказа № 970н от 09.12.2009

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар	
3	Начальник цеха добычи нефти и газа, мастер по добыче нефти и газа, технолог цеха добычи нефти и газа, механик цеха добычи нефти и газа	Костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием <i>или</i>	1 на 2 года	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Плащ для защиты от воды	1 на 2 года	Примечание (п.18) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой	2 на 2 года	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Костюм противоэнцефалитный	1	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Футболка	4 на 2 года	
		Головной убор (бейсболка)	1	
		Ботинки кожаные с жестким подноском <i>или</i>	1 пара	
		Сапоги кожаные с жестким	1 пара	

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
		подноском		
		Сапоги резиновые с жестким подноском <i>или</i>	1 пара	
		Сапоги болотные с жестким подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Каска защитная	1 на 2 года	
		Подшлемник под каску	1	
		Очки защитные	До износа, но не более 1 года	
		Противогаз	Дежурный	Примечание (п.6) Приказа № 970н от 09.12.2009
Набор репеллентов:				
		Аэрозоль или крем для защиты от гнуса	Не менее 400 мл на период массового лета насекомых	Примечание (п.12) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Аэрозоль для защиты от клещей	Не менее 100 мл на период массового лета насекомых	
		Средство после укусов (бальзам)	Не менее 100 мл на период массового лета насекомых	
		Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300г (мыло туалетное) или 500мл (жидкие моющие средства в	п.8 Приложения № 1 к Приказу № 1122н от 17.12.2010

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Примечание (пункт типовых норм)
			дозирующих устройств на 1 месяц)	
		На наружных работах зимой дополнительно:		
		Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий с маслостойкой пропиткой на утепляющей прокладке	1 на 2 года	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Белье нательное утепленное	2 комплекта	
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском или	1 пара на 3 года	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009, примечание (п.11) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 3 года	
		Валенки с резиновым низом или	1 пара на 3 года	
		Валенки	1 пара на 3 года	Примечание (п.18) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Галоши на валенки	1 пара на 3 года	
		Шапка-ушанка или	1 на 3 года	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Шапка трикотажная	1 на 2 года	Примечание (п.18) Приказа № 970н от 09.12.2009
		Шлем для защиты от мороза или подшлемник утепленный	1	п.40 Приказа № 970н от 09.12.2009
		Перчатки с полимерным покрытием, нефтеморозостойкие	6 пар	
		Перчатки шерстяные (вкладыши)	6 пар	

Взам. инв. №

Подл. и дата

Инв. № подл.
10706-ОУТ УП

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

**Приложение В.
Библиография**

Инв. № подл.	Подл. и дата	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП		

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

63

1. ГОСТ 12.1.005-88. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны.
2. ГОСТ 12.1.012-2004. Вибрационная безопасность. Общие требования.
3. ГОСТ 12.1.030-81. Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление.
4. ГОСТ 12.2.061-81 ССБТ. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам.
5. ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.
6. ГОСТ ИСО 8041-2006. Вибрация. Воздействие вибрации на человека. Средства измерений.
7. ГОСТ 12.2.049-80 (2001) ССБТ. Оборудование производственное. Общие эргономические требования.
8. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Вып. 6, разделы: «Бурение скважин», «Добыча нефти и газа».
9. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Вып. 36, раздел: «Переработка нефти, нефтепродуктов, газа, сланцев, угля и обслуживание магистральных трубопроводов».
10. Нормативы численности рабочих и нормы обслуживания оборудования нефтегазодобывающих управлений Главтюменнефтегаза. Приказ Миннефтепрома СССР от 25.10.1984.
11. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (принят постановлением Госстандарта РФ № 367 от 26.12.1994) (с изменениями № 1/96, 2/99, 3/2002, 4/2003, 5/2004).
12. Постановление ГКТ СССР и Президиума ВЦСПС № 298/П-22 от 25.10.1974. Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Раздел: «Нефтяная и газовая промышленность».
13. Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам № 387/22-78 от 03.10.1986. Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда.
14. Постановление Кабинета Министров СССР № 10 от 26.01.1991. Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.
15. Приказ Минздрава России №29н от 28.01.2021г. «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
16. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 1122н от 17.12.2010. Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности

Интв. № подл.	Подл. и дата	Взам. инв. №			
10706-ОУТ УП					

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

28. Типовые нормативы численности рабочих нефтегазодобывающих управлений нефтяной промышленности. Министерство нефтяной промышленности, М ВНИИОЭНГ, 1987.

29. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001.

30. Федеральный закон № 116-ФЗ от 21.07.1997 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

31. Федеральный закон № 125-ФЗ от 24.07.1998. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

32. Федеральный закон № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда».

33. Федеральный закон РФ № 52 от 30.03.1999. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

Инов. № подл.	Взам. инв. №
10706-ОУТ УП	
Подп. и дата	

Изм.	Кол.уч	Лист	№док.	Подпись	Дата

21053-ОУТ УП

Лист

66